

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ
องค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ประเด็นความเสี่ยงทุจริต		เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
๑.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก สะดวกในการพิจารณา อนุญาต ของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	๑. ไม่ให้บริหารแก่ประชาชน ตามลำดับอันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิ พิเศษแก่บุคคลบางกลุ่ม	ต่ำ	ผู้บังคับบัญชาเข้าดำเนินการร่วมตรวจสอบการ ดำเนินงาน หรือสุ่มตรวจสอบการดำเนินการของ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาอย่างเท่าเทียมกัน
		๒. การรับของขวัญ ของฝาก จาก บุคคลที่มาติดต่อราชการ	ต่ำ	มาตรการ No Gift Policy
๒.	การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ	๑. ผู้บริหารเสนอโครงการต่อสภา มี ลักษณะต่างตอบแทนกับหัวหน้า/ เรียกรับ/เรียกรับสินบนจากผู้เสนอ ราคา	ปานกลาง	๑. มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน ตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๒. มาตรการ No Gift Policy
		๒. บุคลากรของหน่วยงานประเวียงเวลา การปฏิบัติ เพื่อต่อรองผลประโยชน์/ สินบนจากประชาชน	ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชาเข้าดำเนินการร่วมตรวจสอบการ ดำเนินงาน หรือสุ่มตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่ หรือสุ่มสอบถามจากประชาชน ๒. ผู้บริหารกำชับการปฏิบัติหน้าที่ภายใน ระยะเวลาที่กำหนดตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวก สะดวก ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

ประเด็นความเสี่ยงทุจริต		เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
๓.	การจัดซื้อจัดจ้าง	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ เอื้อ ประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง/ คู่สัญญา แลกกับของแถมหรือส่วนลดร้านค้า เป็นการส่วนตัว	ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชาเข้าดำเนินการร่วมตรวจสอบการ ดำเนินงาน หรือสุ่มตรวจสอบการดำเนินการของ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ตามกฎหมาย ๒. มาตรการตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ
๔..	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายโอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่ พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง	ต่ำ	๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล